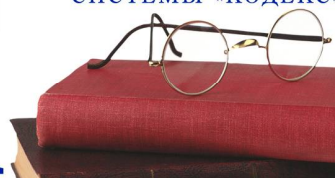


ПОМОЩНИК БУХГАЛТЕРА

СПЕЦИАЛЬНОЕ ИЗДАНИЕ
ДЛЯ ПОЛЬЗОВАТЕЛЕЙ
СИСТЕМЫ «КОДЕКС»



№20 Октябрь 2012

Уважаемые пользователи систем «Кодекс»!

В очередном номере «Помощника Бухгалтера» мы, как всегда, предложим Вашему вниманию нужную и интересную информацию, познакомим Вас с самыми важными новостями законодательства и судебной практики, расскажем о новых и измененных документах и материалах, которые Вы найдете в Вашей системе КОДЕКС.

Благодарим Вас за сотрудничество с ЦПИ «Кодекс»!

СЕГОДНЯ В НОМЕРЕ

Новые документы	2
Наиболее важные документы, включенные в систему с 04.10.2012 – по 17.10.2012	
Новое в законодательстве в связи с принятием этих и других документов	
Минфин разъясняет	5
Актуальная тема	7
Опыт экспертов	13
Календарь мероприятий	15

Все вопросы по работе с системами вы можете задать по телефонам горячей линии:

г. Кемерово: 8 (3842) 67-31-51, 75-07-57,

г. Новокузнецк: 8 (3843) 33-28-33

ГК «СТАНДАРТ»

ООО «Сибирский ЦНТД «Стандарт»

ООО «Кодекс-Томь»



Мы рады предложить Вашему вниманию информацию о новых и измененных документах, которые Вы найдете в продуктах «Кодекс», установленных на Вашем компьютере.

Полный перечень новых и измененных документов Вы можете получить с помощью гиперссылки Все новые документы на главной странице Вашей системы «Кодекс»	Ежедневно знакомиться с новостями законодательства Вы можете на сайте www.kodeks.ru , или бесплатно , оформив подписку на ежедневную рассылку новостей по электронной почте
--	---

Перечень наиболее важных документов, включенных в систему

с 04.10.2012 – по 17.10.2012 года

СТАТУС ДОКУМЕНТОВ ОБОЗНАЧЕН СПЕЦИАЛЬНЫМИ ЗНАЧКАМИ:



- документ вступил в силу, и действует



- документ не вступил в силу



О внесении изменений в статьи 251 и 294 части второй Налогового кодекса Российской Федерации

Федеральный закон от 02.10.2012 N 162-ФЗ



О приостановлении действия отдельных положений Бюджетного кодекса Российской Федерации

Федеральный закон от 16.10.2012 N 175-ФЗ



По вопросу переноса остатка имущественного налогового вычета

Письмо ФНС России от 02.10.2012 N ЕД-4-3/16501@



О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2013 год

Постановление Правительства РФ от 09.10.2012 N 1031



Об условиях и форматах представления страховщиками промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности, контрольных соотношениях ее показателей за девять месяцев 2012 года, а также о внесении изменений в информационное письмо Федеральной службы по финансовым рынкам от 17 июля 2012 года N 12-ДП-12/31665

Информационное письмо ФСФР России от 28.09.2012



О применении положений статьи 246.1 Налогового кодекса Российской Федерации

Письмо ФНС России от 26.09.2012 N ЕД-4-3/16105

Обратите внимание! С каждым обновлением Ваша система дополняется новыми материалами законодательства, консультациями и комментариями, корреспонденцией счетов, образцами документов и формами отчетности.

Новое в законодательстве в связи с принятием этих и других документов

Значком  отмечаются **особо важные изменения** в законодательстве

Изменения в налоговое законодательство после внесения в Госдуму проекта бюджета по-прежнему будут возможны

16 октября 2012 года Президент России подписал Федеральный закон от 16 октября 2012 года N 175-ФЗ. Данным законом до 1 января 2013 года приостанавливается действие положений Бюджетного кодекса России, которые запрещают внесение изменений в федеральные, региональные и местные нормативно-правовые акты о налогах и сборах менее чем за месяц до внесения проектов соответствующих бюджетов на следующий год в Госдуму РФ, законодательные и представительные органы власти субъектов РФ и муниципальных образований. Аналогичные законы принимались и в 2009-2011 годах. Новый закон принят, в частности, в связи с тем, что проект федерального бюджета на 2013 и на плановый период 2014 и 2015 годов уже внесен, а изменения в налоговое законодательство на ближайший год находятся в стадии принятия.

Внесены изменения в бухгалтерский учет в кредитных организациях

Центральный банк России указаниями от 26 сентября 2012 года N 2883-У и 2884-У внес изменения в правила ведения бухгалтерского учета в кредитных организациях, а также уточнил некоторые вопросы по ведению бухучета отдельных операций.

Указания зарегистрированы в Минюсте России 15 октября 2012 года и вступают в силу с 2013 года.

Госдума планирует изменить ставки акцизов на 2013-2015 годы

Государственная Дума России 16 октября 2012 года приняла в первом чтении законопроект "О внесении изменения в ст.193 части второй НК РФ", которым планируется изменить ставки акцизов на 2013-2014 годы и установить ставки на 2015 год.

Законопроектом предполагается на 2013-2014 годы по всем подакцизным товарам, кроме нефтепродуктов, сохранить ставки акцизов в тех же размерах, которые установлены законом от 28 ноября 2011 года N 338-ФЗ. По автомобильному бензину и

дизтопливу 4-го и 5-го классов предлагается увеличить ставки во втором полугодии 2013 года в среднем на 6%.

В 2015 году по сравнению с 2014 годом ставки по большинству подакцизных товаров предлагается увеличить в среднем на 20%, по спиртосодержащей, алкогольной продукции, этиловому спирту - на 25%; по винам и пиву - на 10%; по легковым автомобилям с мощностью двигателя свыше 112,5 кВт (90 л.с.) - также на 10%.

Определены условия и форматы представления промежуточной отчетности за 9 месяцев для страховщиков

ФСФР России информационным письмом от 28 сентября 2012 года довела до сведения страховщиков условия и форматы представления страховщиками промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности в виде электронного документа за девять месяцев 2012 года и контрольные соотношения показателей промежуточной бухгалтерской (финансовой) отчетности за девять месяцев 2012 года.

Данные изменения внесены в связи с введением новых форм отчетности страховщиков приказом Минфина РФ от 27 июля 2012 года N 109н.

Также письмо вносит изменения в порядок заполнения и представления формы статотчетности N 1-С "Сведения об основных показателях деятельности страховщика" за девять месяцев 2012 года.

Утверждены формы отчетности сельхозпроизводителей за 9 месяцев 2012 года

Минсельхоз России приказом от 17 сентября 2012 года N 505 утвердил формы отчетности товаропроизводителей агропромышленного комплекса за 9 месяцев 2012 года. Приказ зарегистрирован в Минюсте России 8 октября 2012 года, рег. N 25626.

Обновлены формы статотчетности для образовательных учреждений

Росстат приказом от 27 августа 2012 года N 466 утвердил формы федерального статистического наблюдения за деятельностью образовательных

учреждений, а также указания по их заполнению. С введением в действие новых форм утратят силу действующие формы статистической отчетности по данной тематике.

Введены упрощенные формы отчетности для малого бизнеса

Министерство финансов России приказом от 17 августа 2012 года N 113н утвердило формы бухгалтерского баланса и отчета о прибылях и убытках для субъектов малого предпринимательства. Отчетность по новым упрощенным формам субъекты малого бизнеса смогут подавать начиная с отчетности за 2012 год. Приказ зарегистрирован в Минюсте РФ 4 октября 2012 года, рег. номер 25592.

Внесены изменения в бухгалтерский учет в кредитных организациях

Центральный банк России указаниями от 26 сентября 2012 года N 2883-У и 2884-У внес изменения в правила ведения бухгалтерского учета в кредитных организациях, а также уточнил некоторые вопросы по ведению бухучета отдельных операций.

Указания зарегистрированы в Минюсте России 15 октября 2012 года и вступают в силу с 2013 года.

Изменения в налоговое законодательство после внесения в Госдуму проекта бюджета по-прежнему будут возможны

16 октября 2012 года Президент России подписал Федеральный закон от 16 октября 2012 года N 175-ФЗ. Данным законом до 1 января 2013 года приостанавливается действие положений Бюджетного кодекса России, которые запрещают внесение изменений в федеральные, региональные и местные нормативно-правовые акты о налогах и сборах менее чем за месяц до внесения проектов соответствующих бюджетов на следующий год в Госдуму РФ, законодательные и представительные органы власти субъектов РФ и муниципальных образований. Аналогичные законы принимались и в 2009-2011 годах. Новый закон принят, в частности, в связи с тем, что проект федерального бюджета на 2013 и на плановый период 2014 и 2015 годов уже внесен, а изменения в налоговое законодательство на ближайший год находятся в стадии принятия.

Утверждено постановление о переносе выходных дней в 2013 году

Постановлением Правительства РФ от 15 октября 2012 года N 1048 "О переносе выходных дней в 2013 году" предусмотрен перенос следующих выходных дней:

- с субботы 5 января на четверг 2 мая;
- с воскресенья 6 января на пятницу 3 мая;
- с понедельника 25 февраля на пятницу 10 мая.

Таким образом, зимние каникулы продлятся с 30 декабря 2012 года по 8 января 2013 года, майские каникулы в общей сложности продлятся 9 дней - пять дней первомайские выходные и четыре дня - День Победы.

Росалкогольрегулирование разъяснила порядок представления алкогольных деклараций

Росалкогольрегулирование информационным письмом от 3 октября 2012 года разъяснила, кто и с какого периода представляет декларации по формам согласно приложениям N 8 и N 9, утвержденным постановлением Правительства РФ от 9 августа 2012 года N 815.

Также информационным сообщением Росалкогольрегулирования от 28 сентября 2012 года сообщается, что копии деклараций об объеме розничной продажи алкогольной и спиртосодержащей продукции необходимо представлять в электронной форме. Копии деклараций, представленные на бумажном носителе, будут возвращены, а обязанность по представлению декларации не будет считаться исполненной.

При изменении состава участников КГН не проверяется соответствие требований к КГН по налогам, активам и выручке

Письмо ФНС России от 20 сентября 2012 года N ЕД-4-3/15673

При внесении изменений в договор о создании консолидированной группы налогоплательщиков не требуется представлять документы, подтверждающие соблюдение условий о суммах активов, выручки и уплачиваемых налогов, установленных п.5 ст.25.2 НК РФ. Однако эти условия должны соблюдаться в течение всего срока существования КГН.

Об обязанности банка сообщать в налоговый орган об открытии (о закрытии, об изменении реквизитов) счета

Письмо Минфина России от 5 октября 2012 года N 03-02-07/1-239

Если филиал банка не заключил соглашение об информационном обмене между ним и территориальным учреждением Банка России, сообщение о счете, открытом в филиале банка, может быть направлено в электронной форме в налоговый орган банком.

Водный налог: добыча пресных подземных вод для целей питьевого и хозяйственно-бытового водоснабжения

Письмо Минфина России от 5 октября 2012 года N 03-06-06-02/5

Для применения льготной ставки водного налога для водоснабжения населения необходимо конкретное указание в соответствующей лицензии на пользование недрами целевого назначения использования добытых подземных вод - для нужд водоснабжения населения с обязательным указанием разрешенного (предельно допустимого) объема забираемой воды на эти цели.

Налог на прибыль организаций: учет расходов на приобретение подарков клиентам

Письмо Минфина России от 8 октября 2012 года N 03-03-06/1/523

Так как дарение подарков является безвозмездно переданным имуществом, следовательно, затраты на приобретение этих подарков не включаются в налоговую базу по налогу на прибыль организаций.

Налог на прибыль организаций: порядок налогообложения в Российской Федерации дивидендов, выплачиваемых российской иностранной организации, являющейся резидентом Финляндии

Письмо Минфина России от 8 октября 2012 года N 03-08-05

Ставка налога 5 процентов от общей суммы дивидендов, предусмотренная Соглашением об избежании двойного налогообложения в отношении налогов на доходы от 4 мая 1996 года, заключенным Правительством РФ и

Правительством Финляндской Республики, применяется при налогообложении доходов финской компании при условии предъявления российскому налоговому агенту подтверждения ее местонахождения в Финляндии, с выплаты дивидендов за тот период, в котором произошла указанная регистрация внесенных в учредительные документы российской компанией изменений, касающихся увеличения размера уставного капитала этой российской компании.

НДФЛ: определение налогового статуса физического лица

Письмо Минфина России от 8 октября 2012 года N 03-04-05/6-1155

Если физическим лицом заключен с иностранным образовательным учреждением договор, предусматривающий период его обучения в иностранном государстве более 6 месяцев, дни нахождения физлица за пределами Российской Федерации в целях указанного обучения не могут учитываться при подсчете дней его нахождения в Российской Федерации. Окончательный налоговый статус физического лица, определяющий налогообложение его доходов, полученных в данном налоговом периоде, устанавливается по его итогам в зависимости от времени нахождения физического лица в Российской Федерации в данном налоговом периоде.

Аптеки не должны уплачивать авансовые платежи по акцизам

Письмо Минфина России от 23 августа 2012 года N 03-07-15/1/18

Согласно подп.2 п.1 ст.181 НК РФ не являются подакцизными товарами лекарственные средства, изготавливаемые аптечными организациями по рецептам и требованиям медицинских организаций. Поэтому аптечные организации, изготавливающие такие лекарственные средства, не являются налогоплательщиками акциза и не должны уплачивать авансовые платежи по акцизам.

НДПИ: переход права пользования участком недр

Письмо Минфина России от 2 октября 2012 года N 03-06-06-01/35

Для исчисления НДПИ при переоформлении лицензии в связи с изменением наименования

юридического лица - пользователя недр при сохранении условий пользования недрами следует учитывать дату государственной регистрации первоначально выданной лицензии на право пользования недрами в отношении конкретного участка недр.

Налог на прибыль организаций: учет затрат на обеспечение нормальных условий труда

Письмо Минфина России от 3 октября 2012 года N 03-03-06/2/112

Затраты организации по комплектации аптек для оказания первой помощи, расходы на приобретение чистой питьевой воды, установку кулеров могут быть включены в состав прочих расходов, связанных с производством и (или) реализацией и учитываемых при исчислении налоговой базы по налогу на прибыль организаций.

Налогоплательщик-предприниматель не ограничен в праве на получение социального налогового вычета на лечение

Письмо Минфина России от 4 октября 2012 года N 03-04-05/8-1144

Налогоплательщик, осуществляющий предпринимательскую деятельность, который имеет доходы, облагаемые по ставке в размере 13 процентов, не ограничен в праве на получение социального налогового вычета на лечение при представлении в налоговый орган по месту своего учета налоговой декларации в установленные сроки.

Налог на прибыль организаций: налоговая ставка для сельскохозяйственных товаропроизводителей

Письмо Минфина России от 8 октября 2012 года N 03-03-06/1/522

С 1 января 2013 года для сельскохозяйственных товаропроизводителей будет установлена налоговая ставка по налогу на прибыль организаций в размере 0 процентов бессрочно

НДФЛ: определение налоговой базы при осуществлении операций с ценными бумагами

Письмо Минфина России от 5 сентября 2012 года N 03-04-06/4-269

Депозитарные расписки, полученные физлицом при погашении облигаций, в целях НДФЛ признаются доходом в натуральной форме. При последующей реализации данных депозитарных расписок в составе расходов по их приобретению может быть учтена

погашаемая номинальная стоимость облигаций.

Налог на прибыль организаций: учет расходов на аудиторские услуги

Письмо Минфина России от 4 сентября 2012 года N 03-03-06/1/462

Расходы на аудит отчетности по МСФО могут быть учтены в целях налогообложения прибыли в составе прочих расходов.

Смена места жительства индивидуального предпринимателя не влияет на порядок проведения выездной налоговой проверки

Письмо Минфина России от 5 сентября 2012 года N 03-02-08/80

Налоговая инспекция, начавшая выездную проверку предпринимателя, должна завершить данную проверку и оформить результаты, даже если ИП во время такой проверки сменил место жительства.

Особенности налогообложения контролируемых сделок

Письмо Минфина России от 5 сентября 2012 года N 03-01-18/6-126

При расчете суммы доходов по сделкам, совершенным за календарный год, следует суммировать доходы, полученные сторонами по этим сделкам. Если у налогоплательщика отсутствует информация о сумме дохода другого участника сделки, для определения суммы доходов за календарный год может быть использована расчетная величина суммы дохода этого участника сделки, определяемая с учетом главы 25 НК РФ, с применением метода начисления.

НДФЛ: пенсия, выплачиваемая негосударственным пенсионным фондом физическим лицам

Письмо Минфина России от 8 октября 2012 года N 03-04-05/8-1158

Налогообложение негосударственных пенсий зависит от условий договора негосударственного пенсионного обеспечения. Если договор о негосударственном пенсионном обеспечении был заключен бывшим работодателем, который за счет своих средств перечислял в него суммы пенсионных взносов, то получаемая негосударственная пенсия облагается НДФЛ.

Рабочее время и время отдыха при работе по совместительству

Рабочее время определяется статьей 91 Трудового кодекса РФ как время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым кодексом РФ, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ относятся к рабочему времени.



На работодателя возложена обязанность вести учет времени, фактически отработанного каждым работником.

Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать 40 часов в неделю.

При работе по совместительству продолжительность рабочего времени определяется соглашением сторон (работника и работодателя), но не может в силу требований статьи 284 Трудового кодекса РФ превышать четырех часов в день. При этом закон предоставляет лицам, исполняющим трудовые обязанности на условиях совместительства, работать в течение полного рабочего дня (смены), но только в дни, когда по основному месту работы они свободны от исполнения своих обязанностей.

В течение одного месяца (или другого учетного периода, принятого у данного работодателя) продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени (нормы рабочего времени за другой учетный период), установленной для соответствующей категории работников.

Указанные ограничения не применяются в случаях, когда по основному месту работы работник приостановил работу в соответствии с частью второй статьи 142 Трудового кодекса РФ или отстранен от работы в соответствии с частью второй или четвертой статьи 73 Трудового кодекса РФ.

В соответствии с частью второй статьи 73 Трудового кодекса РФ, если работник, нуждающийся в соответствии с медицинским заключением во временном переводе на другую работу на срок до четырех месяцев, отказывается от перевода либо соответствующая работа у работодателя отсутствует, то работодатель обязан на весь указанный в медицинском заключении срок отстранить работника от работы с сохранением места работы (должности). В период отстранения от работы заработная плата работнику не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Согласно части четвертой статьи 73 Трудового кодекса РФ с письменного согласия работников, являющихся руководителями организаций (филиалов, представительств или иных обособленных структурных подразделений), их заместителями и главными бухгалтерами и нуждающимися в соответствии с медицинским заключением во временном или в постоянном переводе на другую работу, при отказе от перевода либо отсутствии у работодателя соответствующей работы, работодатель имеет право не прекращать с ними трудовой договор, а отстранить их от работы на срок, определяемый соглашением сторон. В период отстранения от работы заработная плата указанным работникам не начисляется, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами, коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

Часть вторая статьи 142 Трудового кодекса РФ предоставляет работникам право в случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы. Не допускается приостановление работы:

- в периоды введения военного, чрезвычайного положения или особых мер в соответствии с законодательством о чрезвычайном положении;
- в органах и организациях Вооруженных Сил РФ, других военных, военизированных и иных формированиях и организациях, ведающих вопросами обеспечения обороны страны и безопасности государства, аварийно-спасательных, поисково-спасательных,

противопожарных работ, работ по предупреждению или ликвидации стихийных бедствий и чрезвычайных ситуаций, в правоохранительных органах;

- государственными служащими;
- в организациях, непосредственно обслуживающих особо опасные виды производств, оборудования;
- работниками, в трудовые обязанности которых входит выполнение работ, непосредственно связанных с обеспечением жизнедеятельности населения (энергообеспечение, отопление и теплоснабжение, водоснабжение, газоснабжение, связь, станции скорой и неотложной медицинской помощи).

В отношении лиц, работающих по совместительству, в части реализации ими права на отдых наряду со специальными нормами применяются также и общие нормы Трудового кодекса РФ, определяющие время отдыха.

Время отдыха согласно статье 106 Трудового кодекса РФ - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению. К видам времени отдыха относятся:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

Правила предоставления работникам перерыва для отдыха и питания, установленные статьей 108 Трудового кодекса РФ, применяются в отношении работающих по совместительству в случаях, когда такой работник исполняет трудовые обязанности по месту работы, не являющейся для него основной, в течение полного рабочего дня (смены).

Время предоставления перерыва для отдыха и питания и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем. При этом продолжительность данного перерыва должна быть не менее 30 минут, но не должна превышать двух часов. В рабочее время перерыв для отдыха и питания не включается.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

На отдельных видах работ в силу статьи 109 Трудового кодекса РФ предусматривается предоставление работникам в течение рабочего времени специальных перерывов, обусловленных технологией и организацией производства и труда. Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

Работникам, работающим в холодное время года на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях, а также грузчикам, занятым на погрузочно-разгрузочных работах, и другим работникам в необходимых случаях предоставляются специальные перерывы для обогрева и отдыха, которые включаются в рабочее время. Работодатель обязан обеспечить оборудование помещений для обогрева и отдыха работников.

Всем работникам предоставляются выходные дни (еженедельный непрерывный отдых). При пятидневной рабочей неделе работникам предоставляются два выходных дня в неделю, при шестидневной рабочей неделе - один выходной день. Общим выходным днем является воскресенье. Вторым выходным днем при пятидневной рабочей неделе устанавливается коллективным договором или правилами внутреннего трудового распорядка. Оба выходных дня предоставляются, как правило, подряд. Продолжительность еженедельного непрерывного отдыха согласно статье 110 Трудового кодекса РФ не может быть менее 42 часов.

У работодателей, приостановка работы у которых в выходные дни невозможна по производственно-техническим и организационным условиям, выходные дни предоставляются в различные дни недели поочередно каждой группе работников согласно правилам внутреннего трудового распорядка.

Нерабочие праздничные дни отнесены Трудовым кодексом РФ к видам времени отдыха. Таковыми днями являются:

- 1, 2, 3, 4 и 5 января** - новогодние каникулы;
- 7 января** - Рождество Христово;
- 23 февраля** - День защитника Отечества;
- 8 марта** - Международный женский день;
- 1 мая** - Праздник весны и труда;

9 мая - День Победы;

12 июня - День России;

4 ноября - День народного единства.

При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день.

Работа в выходные и нерабочие праздничные дни статьей 113 Трудового кодекса РФ запрещена, за исключением предусмотренных Трудовым кодексом РФ случаев.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится с их письменного согласия в случае необходимости выполнения заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа организации в целом или ее отдельных структурных подразделений, индивидуального предпринимателя. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни без их согласия допускается в следующих случаях:

- для предотвращения катастрофы, производственной аварии либо устранения последствий катастрофы, производственной аварии или стихийного бедствия;
- для предотвращения несчастных случаев, уничтожения или порчи имущества работодателя, государственного или муниципального имущества;
- для выполнения работ, необходимость которых обусловлена введением чрезвычайного или военного положения, а также неотложных работ в условиях чрезвычайных обстоятельств, то есть в случае бедствия или угрозы бедствия (пожары, наводнения, голод, землетрясения, эпидемии или эпизоотии) и в иных случаях, ставящих под угрозу жизнь или нормальные жизненные условия всего населения или его части.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, теле- и видеосъемочных коллективов, театров, театральных и концертных организаций, цирков и иных лиц, участвующих в создании и (или) исполнении (экспонировании) произведений, в соответствии с перечнями работ, профессий, должностей этих работников, утверждаемыми Правительством РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, допускается в порядке, устанавливаемом коллективным договором, локальным нормативным актом, трудовым договором.

В других случаях привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается с письменного согласия работника и с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

В нерабочие праздничные дни допускается производство работ, приостановка которых невозможна по производственно-техническим условиям (непрерывно действующие организации), работ, вызываемых необходимостью обслуживания населения, а также неотложных ремонтных и погрузочно-разгрузочных работ.

Привлечение к работе в выходные и нерабочие праздничные дни инвалидов, женщин, имеющих детей в возрасте до трех лет, допускается только при условии, если это не запрещено им по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ. При этом инвалиды, женщины, имеющие детей в возрасте до трех лет, должны быть под роспись ознакомлены со своим правом отказаться от работы в выходной или нерабочий праздничный день.

Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению работодателя

К видам времени отдыха законодательство относит отпуска.

По общему правилу, закрепленному статьей 114 Трудового кодекса РФ, работникам предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск предоставляется работникам продолжительностью 28 календарных дней. Удлиненный основной отпуск предоставляется работникам моложе 18 лет (статья 267 Трудового кодекса РФ) и педагогическим работникам образовательных учреждений (статья 334).

Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, работникам, имеющим особый характер работы, работникам с ненормированным рабочим днем, работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами.

Работодатели с учетом своих производственных и финансовых возможностей могут самостоятельно устанавливать дополнительные отпуска для работников, если иное не

предусмотрено Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. Порядок и условия предоставления этих отпусков определяются коллективными договорами или локальными нормативными актами, которые принимаются с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск предоставляется также работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда: на подземных горных работах и открытых горных работах в разрезах и карьерах, в зонах радиоактивного заражения, на других работах, связанных с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов.

Минимальная продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, и условия его предоставления устанавливаются в порядке, определяемом Правительством РФ, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В соответствии со статьей 120 Трудового кодекса РФ продолжительность ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков работников исчисляется в календарных днях и максимальным пределом не ограничивается. Нерабочие праздничные дни, приходящиеся на период ежегодного основного или ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, в число календарных дней отпуска не включаются. При исчислении общей продолжительности ежегодного оплачиваемого отпуска дополнительные оплачиваемые отпуска суммируются с ежегодным основным оплачиваемым отпуском.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, включаются:

- время фактической работы;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором сохранялось место работы (должность), в том числе время ежегодного оплачиваемого отпуска, нерабочие праздничные дни, выходные дни и другие предоставляемые работнику дни отдыха;
- время вынужденного прогула при незаконном увольнении или отстранении от работы и последующем восстановлении на прежней работе;
- период отстранения от работы работника, не прошедшего обязательный медицинский осмотр (обследование) не по своей вине.

В стаж работы, дающий право на ежегодный основной оплачиваемый отпуск, не включаются:

- время отсутствия работника на работе без уважительных причин, в том числе вследствие его отстранения от работы в случаях, предусмотренных статьей 76 Трудового кодекса РФ;
- время отпусков по уходу за ребенком до достижения им установленного законом возраста;
- время предоставляемых по просьбе работника отпусков без сохранения заработной платы, если их общая продолжительность превышает 14 календарных дней в течение рабочего года.

В стаж работы, дающий право на ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, включается только фактически отработанное в соответствующих условиях время.

Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы у данного работодателя. По соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

До истечения шести месяцев непрерывной работы оплачиваемый отпуск по заявлению работника должен быть предоставлен:

- -женщинам - перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него;
- -работникам в возрасте до восемнадцати лет;
- -работникам, усыновившим ребенка (детей) в возрасте до трех месяцев;
- -в других случаях, предусмотренных федеральными законами.

Отпуск за второй и последующие годы работы может предоставляться в любое время рабочего года в соответствии с очередностью предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков, установленной у данного работодателя.

В соответствии со статьей 286 Трудового кодекса РФ лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе (для этого работник должен представить работодателю, у которого он работает по совместительству, документ о предоставлении ему отпуска по основному месту работы). При

внутреннем совместительстве период отпуска, предоставляемого такому работнику, за его основную работу, как правило, совпадает с периодом отпуска за работу по совместительству. Однако расчет отпускных необходимо производить с учетом выплат и по основной работе, и по работе на условиях совместительства.

Оплата отпуска при внешнем совместительстве производится исходя из заработка, начисленного ему на работе по совместительству. Учет стажа работы, дающего право на ежегодные оплачиваемые отпуска, ведется отдельно на основной работе и на работе по совместительству. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов. График отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Время предоставления отпуска лицам, работающим по совместительству, также подлежит отражению в графике предоставления оплачиваемых отпусков.

Отдельным категориям работников в случаях, предусмотренных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время. По желанию мужа ежегодный отпуск ему предоставляется в период нахождения его жены в отпуске по беременности и родам независимо от времени его непрерывной работы у данного работодателя.

Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы;
- в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством, локальными нормативными актами.

Запрещается непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска в течение двух лет подряд, а также непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска работникам в возрасте до восемнадцати лет и работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

По соглашению между работником и работодателем ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней. Если лицо, работающее по совместительству, своевременно сообщит работодателю о разделении отпуска по основному месту работы на части или переносе его на другое время, и попросит работодателя произвести аналогичные действия, то работодатель должен удовлетворить просьбу работника.

Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год. Не допускается отзыв из отпуска работников в возрасте до 18 лет, беременных женщин и работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Часть ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, по письменному заявлению работника может быть заменена денежной компенсацией. При суммировании ежегодных оплачиваемых отпусков или перенесении ежегодного оплачиваемого отпуска на следующий рабочий год денежной компенсацией могут быть заменены часть каждого ежегодного оплачиваемого отпуска, превышающая 28 календарных дней, или любое количество дней из этой части.

Не допускается замена денежной компенсацией ежегодного основного оплачиваемого отпуска и ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков беременным женщинам и работникам в возрасте до 18 лет, а также ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в соответствующих условиях (за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении).

При увольнении работнику выплачивается денежная компенсация за все неиспользованные отпуска. По письменному заявлению работника неиспользованные отпуска могут быть предоставлены ему с последующим увольнением (за исключением случаев увольнения за виновные

действия). При этом днем увольнения считается последний день отпуска.

При увольнении в связи с истечением срока трудового договора отпуск с последующим увольнением может предоставляться и тогда, когда время отпуска полностью или частично выходит за пределы срока этого договора. В этом случае днем увольнения также считается последний день отпуска. При предоставлении отпуска с последующим увольнением при расторжении трудового договора по инициативе работника этот работник имеет право отозвать свое заявление об увольнении до дня начала отпуска, если на его место не приглашен в порядке перевода другой работник.

По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

- участникам ВОВ - до 35 календарных дней в году;
- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;
- родителям и женам (мужьям) военнослужащих, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы, либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы, - до 14 календарных дней в году;
- работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;
- работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;
- в других случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, иными федеральными законами либо коллективным договором.

*Российский бухгалтер, N 9, 2012 год
Карина Либерман, эксперт журнала*

Уважаемые пользователи!

Всем пользователям линейки систем «Помощник Бухгалтера» предоставляется бесплатная услуга - Линия профессиональной поддержки «Задай вопрос эксперту».

Услуга Линия профессиональной поддержки «Задай вопрос эксперту» - это возможность получить индивидуальную консультацию по вопросам, возникающим в Вашей профессиональной деятельности, а также ознакомиться с мнением экспертов в формате «вопрос-ответ» о ситуациях, с которыми сталкиваются Ваши коллеги.

Ответы на вопросы Вы можете найти в системах линейки «Помощник Бухгалтера», в разделе «Законодательство в вопросах и ответах» и «Законодательство в вопросах и ответах для казенных, автономных и бюджетных учреждений»

Отражение строк "Незавершенное строительство" и "Расходы будущих периодов" в новой форме баланса

Необходимость приказа и служебного задания при направлении в командировку

Вопрос:

При оправлении работника в командировку нужно ли оформлять приказ и служебное задание?

Ответ:

Да, нужно.

Направление работника в служебную командировку (в соответствии со статьей 166 Трудового кодекса РФ - поездку по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы) осуществляется в несколько этапов. На каждом этапе непосредственный руководитель работника и кадровая служба заполняют одну из унифицированных форм первичной учетной документации, утвержденных постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 N 1 для оформления командировок:

- N Т-9 "Приказ (распоряжение) о направлении работника в командировку";
- N Т-9а "Приказ (распоряжение) о направлении работников в командировку";
- N Т-10 "Командировочное удостоверение";
- N Т-10а "Служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении".

Решение о направлении работника в командировку принимает его непосредственный руководитель или вышестоящее должностное лицо. Письменно такое решение оформляется документом, именуемым "Служебное задание для направления в командировку и отчет о его выполнении" и составляемым по унифицированной форме N Т-10а. Форма N Т-10а носит индивидуальный характер, поэтому служебное задание составляется для каждого работника отдельно, даже если в командировку направляется группа работников для выполнения одного служебного поручения.

Содержание служебного поручения в графе 11 формы N Т-10а следует указывать подробно и понятно, поскольку эта запись будет воспроизводиться в приказе (распоряжении) и впоследствии, именно основываясь на ней, налоговые органы будут делать выводы о производственном характере командировки.

Несмотря на то, что согласно части 2 статьи 9 Федерального закона от 21.11.96 N 129-ФЗ "О бухгалтерском учете" первичные учетные документы принимаются к учету, если они составлены по форме, содержащейся в альбомах унифицированных форм первичной учетной документации, многие организации не составляют служебные задания, ограничиваясь только приказом (распоряжением) о направлении в командировку и (или) командировочным удостоверением. Налоговые органы, как правило, относятся к отсутствию служебных заданий лояльно, если в

подтверждение производственного характера командировки могут быть представлены отчет работника, составленный по простой форме, документы, подтверждающие служебный характер поездки и выполнение поручения работодателя.

Сложнее обстоит ситуация тогда, когда характер командировки не предполагает подписания (составления) каких-то документов. В этом случае обоснованность произведенных расходов проще всего и удобнее подтвердить документом, составленным по унифицированной форме N Т-10а, из которого налоговый орган может установить, что работник выезжал для выполнения служебного поручения и выполнил его.

Длительные споры бухгалтеров и сотрудников налоговых органов относительно обязательности разных командировочных документов в некоторой мере были прекращены письмом Минфина России от 06.12.2002 N 16-00-16/158, в котором была изложена следующая позиция Минфина России по порядку документального оформления служебных командировок:

"Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации (вступил в силу с 1 февраля 2002 года) служебной командировкой считается поездка по распоряжению работодателя на определенный срок для выполнения служебного поручения вне места постоянной работы.

При этом порядок и размеры возмещения расходов, связанных со служебными командировками, определяются коллективным договором или локальным нормативным актом организации.

Исходя из вышеизложенного, организация может издать приказ (иной распорядительный документ), в котором будет установлен перечень документов, являющихся основанием для направления работника в служебную командировку.

В частности, это может быть приказ о командировании и (или) выдача ему командировочного удостоверения.

По нашему мнению, параллельное составление двух документов по одному факту хозяйственной деятельности является нецелесообразным".

По сути, Минфин России подтвердил, что часть вторая пункта 2 Инструкции Минфина России, Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 07.04.88 N 62 "О служебных командировках в пределах СССР", согласно которой "по усмотрению руководителя объединения, предприятия, учреждения, организации направление работника в командировку, наряду с командировочным удостоверением, может оформляться приказом", продолжает действовать.

Несмотря на то, что можно выбирать между оформлением командировочного удостоверения и изданием приказа, и такой подход правомерен, нужно все же отметить, что издание приказа (распоряжения) о направлении работника в командировку с точки зрения кадрового учета является привычным, а с точки зрения ведения табеля учета рабочего времени - целесообразным.

Мерикова О.С.,
эксперт Линии профессиональной поддержки

КАЛЕНДАРЬ МЕРОПРИЯТИЙ



ДАТА	АДРЕС, КОНТАКТЫ	ТЕМА СЕМИНАРА / КУРСА ОБУЧЕНИЯ	ВЕДУЩИЙ
15 ноября 2012 	Место проведения семинара: Москва, ул. м. Театральная, Кузнецкий мост, Трубная, ул. Петровские линии, д. 2/18, отель «Будапешт», зал «Шереметьев». Телефон: (495) 956-3817 Email: klimo@inbox.ru Сайт: www.bi2b.ru	ДОХОДЫ и РАСХОДЫ БУДУЩИХ ПЕРИОДОВ Комментарии к Приказам Минфина РФ № 186 н и № 66 н	Сердюк Марина Матвеевна - к.э.н., доцент, практикующий аудитор, опыт работы 22 года, бухгалтерский и налоговый учет, налогообложение
7 ноября 2012 	Место проведения семинара: Москва, ул. в/Динамо, ул Мишина, д.56. Телефон: (495) 742-9198 Email: seminars@ib-finance.com Сайт: www.ib-finance.com	ОСНО. Готовимся к годовому отчету	Хитрова Светлана - лектор-методист.
5 - 8 ноября 2012 	Место проведения семинара: г. Санкт-Петербург, Васильевский остров, Средний пр-т, д. 36/40 ст. метро "Василеостровская" Сайт: www.cntiproggress.ru	Споры с налоговой инспекцией и практика их разрешения	
9 ноября 2012 	Место проведения семинара: г. Москва, м. Чистые Пруды Телефон: (495) 640-38-90 Email: info@solon.su Сайт: www.solon.su	Оплата больничных, «детские» пособия в 2012 – 2014 гг.	Климова Марина Аркадьевна Независимый налоговый консультант, член редколлегии журнала «Налоговое планирование»